

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

| | | | |
|---------------------|--|-------------------|-------------|
| Контракт: | CS-Ind-3 | | |
| Проект: | Кыргызская Республика: Проект развития сектора: реформирование школьного образования (Кредит №4217 – KGZ (COL)/Грант №0851 – KGZ) (ПРСРПО) | | |
| Компетенция: | Специалист по гендерным вопросам и инклюзивности | | |
| Источник: | Национальный | Категория: | Независимый |

Краткая информация

Министерство образования и науки Кыргызской Республики реализует «Проект развития сектора: Реформирование школьного образования», финансируемый Азиатским банком развития (АБР). Цель проекта заключается в улучшении работы школьной системы для подготовки выпускников, обладающих предметными знаниями и компетенциями. Проект поддерживает реализацию Национальной программы развития образования в Кыргызской Республике на период 2021 – 2040 гг.

Объем Работ

Специалист по гендерным вопросам и инклюзивности (12 человеко-месяцев) будет оказывать поддержку проекту в своевременной и эффективной реализации. Специалист обеспечит интеграцию гендерных и инклюзивных подходов в реформирование школьного образования, способствуя созданию более равноправной и доступной образовательной среды для всех учащихся.

Задачи

Специалист по гендерным вопросам и инклюзивности будет выполнять следующие задачи и обязанности:

- i. Провести анализ существующих гендерных и инклюзивных практик в образовательных учреждениях;
- ii. Оценить уровень осведомленности и понимания вопросов гендера и инклюзивности среди педагогов, учеников и родителей;
- iii. Создать стратегию по внедрению гендерного равенства и инклюзивности в школьную реформу;
- iv. Определить ключевые цели и задачи, связанные с гендерным равенством и инклюзивностью в образовательной среде;
- v. Разработать и провести тренинги для педагогов и администраторов на тему гендерной чувствительности и инклюзивного образования;
- vi. Подготовить информационные материалы и ресурсы для поддержки обучения;
- vii. Сотрудничать с учебными заведениями для внедрения новых подходов и практик, направленных на гендерное равенство и инклюзивность;
- viii. Разработать и внедрить программы, учитывающие потребности различных групп учащихся (например, по половому, возрастному, этническому и другим

признакам);

- ix. Установить механизмы мониторинга и оценки эффективности внедренных практик и программ;
- x. Проводить регулярные опросы и исследования для выявления изменений в восприятии гендерных и инклюзивных вопросов;
- xi. Подготовить отчеты о проделанной работе и предложить рекомендации для дальнейшего улучшения практик в области гендерного равенства и инклюзивности;
- xii. Представить результаты проекта заинтересованным сторонам и общественности;
- xiii. Налаживать связи с другими организациями и инициативами, работающими в области гендерного равенства и инклюзивности в образовании.
- xiv. Участвовать в конференциях и семинарах для обмена опытом и лучшими практиками;
- xv. Выполнение других поручений Менеджера проекта в рамках деятельности ПРСРШО.

Требования к результатам / отчетности

Специалист по гендерным вопросам и инклюзивности подотчетен Менеджеру проекта и предоставляет краткие ежемесячные письменные отчеты.

- Рекомендации текущей ситуации в области гендерного равенства и инклюзивности в образовательной среде;
- Методология, описание использование методов (опросы, интервью, фокус группы и т.д.);
- Разработка стратегий и рекомендаций по интеграции гендерных и инклюзивных аспектов в образовательные процессы;
- Результаты мониторинга, презентация данных мониторинга и анализа эффективности внедрения изменений.

Подотчетен:

Менеджеру проекта.

Квалификационные требования и критерии оценки:

- Высшее образование в области социальных наук, права, психологии, социологии, культурологии или смежных дисциплин;
- Опыт работы в проектах финансируемые международными донорскими организациями, желателен опыт работы в сфере образования. Наличие опыта работы в проектах, связанных с гендерными исследованиями, правами человека, социальной работой;
- Опыт взаимодействия с неправительственными организациями, государственными учреждениями или международными организациями в области гендерных вопросов;

- Не менее 5 лет опыта работы в международных проектах;
- Свободное владение кыргызским и русским языками. Знание английского является преимуществом.

Во время оценки будет применена бальная система из расчета:

Образование – 15%;

Опыт – 70%;

Знание языков – 15%.

| Место выполнения задания: | Продолжительность: | Даты: |
|--|---|--|
| Местом выполнения услуг является офис ОРП, находящийся по адресу: г. Бишкек, пр. Манаса 22А. | 12 месяцев, с возможностью продления. Испытательный срок – 3 месяца. | Начало услуг запланировано на _____, при условии одобрения АБР. Контракт действителен до_____. |
| Период действия контракта: | ----- | ----- |