**.**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проект** | Грант АБР #0553-KGZ: «Программа развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» |
| **Квалификация** | **Тренер по**  Национальной системе квалификаций (НСК), Национальной рамке квалификаций (НРК), а также профессиональным стандартам (ПС) для **МОН КР**  |
| **1.Общая информация**Программа развития сектора «Навыки для инклюзивного роста» финансируется Азиатским Банком Развития (АБР) и реализуется Министерством образования и науки Кыргызской Республики (МОН КР), которое является исполнительным агентством проекта. Воздействие программы будет согласовано со стратегиями правительства по достижению инклюзивного роста за счет повышения квалификации рабочей силы и повышения производительности в ключевых секторах экономики страны. Результатом этой программы станет система, ориентированная на рынок, предпринимательская и инклюзивная система ПТОО.В рамках данной Программы оказывается поддержка по реализации программ повышения потенциала для сотрудников МОН для обеспечения их знаниями и навыками, необходимыми для успешного внедрения системы обучения на компетентностной основе (ОКО). Ключевыми понятиями данной системы являются Национальная система квалификаций (НСК), Национальная рамка квалификаций *(*НРК, *Постановление правительства КР от 18.09.2020 №491)*, а также профессиональные стандарты (*Методология разработки профессионального стандарта и отраслевой рамки квалификаций, Постановление Кабинета министров КР от 15.07.2021 №77*). В августе 2022 руководство проекта рекомендовало Отделу реализации проекта провести обучающее мероприятие для рекомендованных сотрудников МОН КР по НСК, НРК и ПС.**Цель тренинга**:- обучить рекомендованных сотрудников МОН КР определениям, сути, истории развития и месту НСК, НРК И ПС в системе ПТОО, а также взаимосвязи данных понятий;- обучить рекомендованных сотрудников МОН КР методике разработки Государственных образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов по профессиям начального и специальностям среднего профессионального образования с учетом требований НСК и НРК;- обучить рекомендованных сотрудников МОН КР порядку разработки отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов **на конкретных примерах (кейсах);**- проинформировать рекомендованных сотрудников МОН КР по вопросам межотраслевой сопоставимости квалификаций;- проинформировать рекомендованных сотрудников МОН КР по вопросам нормативно-правового и документационного обеспечения и регулирования перехода от одного уровня квалификаций в другой (обучение на протяжении всей его жизни) **на конкретных примерах (кейсах**);- проинформировать рекомендованных сотрудников МОН КР по вопросам индивидуализации образовательной траектории **на конкретных примерах (кейсах).****2.Объем работы**Тренер по Национальной системе квалификаций (НСК), Национальной рамке квалификаций (НРК), а также профессиональным стандартам (ПС) должен провести обучение для сотрудников Министерства образования и науки в формате 3х дневного тренинга – обучение во второй половине рабочего дня, с 13:00 до 17:00 (один перерыв) на протяжении 3 рабочих дней. Тренинг должен начаться во вторник, закончиться в четверг одной рабочей недели.**3.Детальные задачи Тренера** - Разработать программу тренинга с соответствующими учебными материалами (презентации, практические задания) и предоставить раздаточный материал Заказчику за 7 календарных дней до проведения обучения;- Оценить знания и навыки участников до и после тренинга (пред-тест и пост-тесты); - Провести тренинг согласно утвержденному графику;- Подготовить и предоставить Заказчику отчет о проведении тренига с регистрационными листами участников, заполненными пред-тестами и пост-тестами, анкетами оценки организационной части тренинга (анкеты обратной связи), необходимыми финансовыми документами. Все мероприятия должны быть выполнены с учетом гендерного аспекта, гендерного баланса и потребностей ЛОВЗ, с соблюдением санитарных норм.  **4. Ожидаемые продукты работы Тренера:** 1. Отчет о проведенном тренинге с материалами тренинга в электронном и бумажном видах, включая оценки воздействия (анализ пред-тестов и пост-тестов), также организационные материалы тренинга (регистрационные листы участников, заполненные пред-тесты и пост-тесты, анкеты оценки организационной части тренинга (анкеты обратной связи), необходимые финансовые документы.

**5. Квалификационные требования:** 1.Высшее образование в соответствующей области (10%);2. Опыт проведения тренингов, семинаров по НСК, НРК И ПС не менее 3 лет (40 %); 3. Опыт практической работы в обучении образовательных учреждений в сфере НСК, НРК и ПС (30 %);4. Опыт работы в международных организациях или проектах по данной тематике будет преимуществом (10 %);5. Знание кыргызского и русского языков (10 %).**6. Требования к отчетности**Тренер подотчетен Менеджеру Программы развития сектора «Навыки для инклюзивного роста» и координатору по ОКО.  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Место работы:** | **Дни/Расчетный срок** | **(дд/мм/гг)** |
| г. Бишкек | Продолжительность задания 5 чел/дней  | Начало работ  октябрь 2022 |
| **ИТОГО дней (укажите, если с периодичностью)** |  **5 чел/дней в течении 1 месяца**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Предлагаемая тематика | дни/расчетный срок | дд/мм/тт |
| Тренинг для сотрудников ЦПО  | 3 дня  | октябрь 2022 |
| подготовка презентаций и отчет  | 2 дня  | октябрь 2022  |

**Смета расходов по контракту**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вознаграждение | за \_\_\_\_дней с\_\_\_\_ октябрь 2022 \_\_\_ октябрь 2022 г за 5 дней 37 500 сомов  |  |
|  |  |  |