

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ПРОЕКТ АЗИАТСКОГО БАНКА РАЗВИТИЯ**  
**«ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СЕКТОРА: РЕФОРМИРОВАНИЕ ШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ»**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**СПЕЦИАЛИСТ ПО МОНИТОРИНГУ И ОЦЕНКЕ ОРП**

**1. Информация о проекте**

Кыргызская Республика планирует получить средства от Азиатского Банка Развития (АБР) на финансирование проекта «Программы развития сектора: Реформирование школьного образования», который будет реализовываться в 2023–2027 гг.

Цель проекта заключается в улучшении работы школьной системы для подготовки выпускников, обладающих предметными знаниями и компетенциями для дальнейшего образования и работы. Предлагаемый проект направлен на улучшение преподавания всех предметов с особым акцентом на науку, технологии, инженерию и математику (STEM предметы) на уровне школьного и высшего образования. В рамках Программы будет оказана поддержка в реализации национальной Программы развития образования в КР на период 2021 – 2040 гг.

**2. Объем работ**

Специалист по мониторингу и оценке будет отвечать за качественное и своевременное исполнение мероприятий по мониторингу и оценке (МиО) Программы.

Специалист по мониторингу и оценке будет:

1. Разработать систему мониторинга и оценки программы во взаимодействии с заинтересованными сторонами;
2. Осуществлять мониторинг и представлять отчеты о мероприятиях по мониторингу и оценке программы, включая мониторинг социального и гендерного плана действий, промежуточной оценки, исследований и т.д.; обеспечивать разбивку данных по полу;
3. Контролировать и представлять отчеты о ведомости результатов проверки охраны окружающей среды;
4. Вводить соответствующие данные в базу данных программы, проверять точность введенных данных, обеспечивать регулярное обновление базы данных, а также вносить информацию из базы данных в регулярные отчеты по проекту;
5. Ежеквартально или в течение другого срока, согласованного между МОиН КР и АБР, оценивать уровень выполнения Руководства по управлению проектом (РУП) и составлять отчет о полученных результатах;
6. Вносить изменения в показатели по конечным или промежуточным результатам, представленным в Структуре дизайна и мониторинга РУП на постоянной основе;
7. Координировать подготовку годового плана работы проекта и всех отчетов по программе, включая квартальные отчеты по достигнутым результатам, годовые отчеты, а также текущие отчеты, требуемые МОиН, МФ и Правительством Кыргызской Республики;
8. Готовить информацию о результатах и достижениях Проекта и обеспечивать публикацию этих результатов в СМИ и на веб-сайте МОиН;
9. Координировать подготовку и организацию ежегодного (и других) обзора (миссий) проекта для АБР;

10. Готовить необходимые материалы для проведения Наблюдательного Совета проекта, составлять и согласовывать соответствующие протоколы и решения совета;
11. Сбирать и анализировать информацию для подготовки регулярных аналитических записок/отчетов по компонентам проекта с целью повышения эффективности реализации проекта;
12. Инструктировать международных и местных консультантов по проведению процедур мониторинга и оценки;
13. Выполнять другие задачи, определяемые менеджером ОРП.

### **3. Квалификационные требования**

Специалист по мониторингу и оценке должен иметь:

- i) высшее образование в области экономики или других смежных областях;
- ii) опыт проведения оценочных исследований в секторе образования или в социальном секторе в течение последних пяти лет предпочтителен;
- iii) подтвержденные навыки сбора, анализа и представления данных мониторинга и отчетности;
- iv) подтвержденный опыт работы в качестве специалиста по мониторингу и оценке не менее 2 лет;
- v) опыт работы в проектах, финансируемых международными организациями не менее 5-ти лет. Опыт работы в проектах сектора образования предпочтителен;
- vi) отличные навыки работы на компьютере (MS Word, Excel, Access, Power Point);
- vii) опыт работы с представителями различных структур, в том числе специалистами государственных структур;
- viii) подтвержденные навыки составления планов работы, подготовки отчетов по деятельности структурного подразделения/организации;
- ix) отличные навыки межличностного общения и координации работы различных экспертов и партнеров;
- x) свободное владение устными и письменными навыками английского, русского и кыргызского языков.

### **4. Отчетность**

Специалист нанимается Исполнительным Агентством (ИА) и подотчетен менеджеру ОРП.